

**PRESSEMITTEILUNG • PRESSEMITTEILUNG • PRESSEMITTEILUNG**

*Die S.I.S. Gruppe zählt zu den führenden Unternehmen für Technische Dienstleistungen. Seit 1975 betreuen wir unsere Kunden aus den verschiedensten Industrie-segmenten. Wir engagieren uns in Deutschland mit 2.200 Mitarbeitern an 14 Standorten. In Österreich sind wir an weiteren drei Standorten präsent. Wenn Sie mehr über uns wissen möchten, klicken Sie [www.sis-gruppe.de](http://www.sis-gruppe.de) oder [www.sis-gruppe.at](http://www.sis-gruppe.at)*

## **S.I.S. Süd-Industrie-Anlagen-Service GmbH feiert 40-jähriges Jubiläum**

Seit 1975 ist der überregionale Dienstleister in den Segmenten Wartung und Instandhaltung technischer Anlagen und Facility Management Dienstleistungen aktiv. Wolfgang Grunert, Gründer und Geschäftsführer hat uns einen Einblick in die Entwicklung der S.I.S. Gruppe gegeben.

**Red.: Wie haben Sie mit S.I.S. begonnen?**

**Grunert:** 1975 gründete ich einen Dienstleistungsbetrieb für Reinigung und Wartung, der den Grundstein für die heutige S.I.S. legte.

**Red.: Welches waren Ihre erster Großkunden?**

**Grunert:** Im Gründungsjahr 1975 gewannen wir die BMW AG als Kunden. Durch die gute Referenz akquirierten wir die Krones AG in Neutraubling, Dornier Flugzeugwerke München, Siemens AG München und AGCO Fendt Marktoberdorf.

**Red.: Gab es bedeutende Wendepunkte in der Geschichte der S.I.S.?**

**Grunert:** Die erste Niederlassung außerhalb Bayerns eröffnete 1978. 1985 akquirierten wir die Therm Service für Kraftwerke und Industrie GmbH. Mit der Übernahme der ISM GmbH Kassel war die S.I.S. Gruppe ab 1995 in ganz Deutschland präsent.

**Red.: Mit wieviel Mitarbeitern haben Sie begonnen? Wie haben Sie sich entwickelt?**

**Grunert:** Zu Anfangszeiten war ich allein mit zehn Helfern, heute sind wir 2.200 Mitarbeiter. In 2014 erwirtschaftete unsere Gruppe knapp 40 Millionen Euro.

**Red.: Welche Neuerungen gab es in den Techniken Ihrer Branche?**

**Grunert:** Wir legen großen Wert auf die Weiterbildung unserer Mitarbeiter, schulen und bleiben über Verbände und Entwicklungsarbeit am Ball. Gerade im Bereich Kraftwerksservice waren wir sehr aktiv und haben mit unserem Tochterunternehmen Therm Service neue Verfahren und Patente entwickelt.

**Red.: Das Thema Umweltschutz spielt heute eine große Rolle. Wie ist der Einsatz von chemischen Mitteln zu bewerten?**

**PRESSEMITTEILUNG • PRESSEMITTEILUNG • PRESSEMITTEILUNG**

**Grunert:** Mit der Zertifizierung ISO 14001 Umweltmanagement verpflichten wir uns zur kontinuierlichen Verbesserung, Nachhaltigkeit und Reduktion der Reinigungsmittel und Gefahrstoffe.

**Red.: Wie hat sich das Thema Arbeitsschutz verändert?**

**Grunert:** Die Anforderungen der BGV (Berufsgenossenschaftliche Anforderungen) haben sich immer weiter entwickelt. Wir achten auf die Einhaltung aller Richtlinien. Unsere Mitarbeiter werden weitergebildet und unterwiesen. Unsere Führungskräfte bilden wir gemäß SCC-für operativ tätige Führungskräfte (Sicherheits Certifikat Kontraktoren) aus. In diesem Jahr erhalten wir das AMS-Bau (Arbeitsschutzmanagementsystem).

**Red.: Mit welchen Computersystemen arbeiten Sie?**

**Grunert:** Wir haben ein eigenes EDV-Programm entwickelt. Die Einsatzplanung, Erfassung der Leistungen, Kundendatenbank, Warenwirtschaft bis hin zur Rechnungsstellung wird damit verwaltet. Wir arbeiten in einer Cloud-Umgebung, unsere Kunden können Ihre Aufträge jederzeit einsehen. In den letzten Monaten haben wir ein CAQ-Programm (Computer-Aided-Quality) entwickelt.

**Red.: Was zeichnet Ihr Unternehmen gegenüber der Konkurrenz besonders aus?**

**Grunert:** Wir sind ein Familienunternehmen unter meiner persönlichen Führung. Viele Kunden die wir betreuen bleiben uns überdurchschnittlich lange treu. Einige Unternehmen betreuen wir schon seit vierzig Jahren. Wir arbeiten fair, hochwertig und vertrauensvoll mit unseren Kunden zusammen.

**Red.: Sind Ihnen Ihre Mitarbeiter treu?**

**Grunert:** Auf überdurchschnittliche Weise, einige sind bereits 20-30 Jahre im Unternehmen tätig. Allerdings haben wir uns auch von vorneherein darum bemüht, der Motivation förderliche Arbeitsumfelder zu schaffen. Wir fördern durch fordern und achten gleichzeitig darauf, dass unsere Mitarbeiter mit ihrem Fachwissen stets auf dem allerneuesten Stand sind. Zufriedene Mitarbeiter unterstützen die Zufriedenheit der Auftraggeber.